



കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ

വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്

2018-19

ഉള്ളടക്കം

അദ്ധ്യായം	പേജ്
1 ആമുഖം	5
2 കമ്മീഷൻ യോഗങ്ങൾ	8
3 കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ	9
4 കമ്മീഷന്റെ ക്യാമ്പ് സിറ്റിംഗുകൾ	32
5 കമ്മീഷൻ നടത്തിയ സെമിനാറുകൾ	33
6 ആഘോഷ പരിപാടികൾ	34
7 കമ്മീഷന്റെ വരവ് ചെലവ് കണക്കുകൾ	35
8 ഉപസംഹാരം	37

അദ്ധ്യായം 1 **ആമുഖം**

2014ലെ കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ടിലെ 18-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ പൂർണ്ണ വിവരം നൽകുന്ന വാർഷിക റിപ്പോർട്ടാണിത്. 01-04-2018 മുതൽ 31-03-2019 വരെയുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്ന ഈ റിപ്പോർട്ട് കമ്മീഷന്റെ ആറാമത് വാർഷിക റിപ്പോർട്ടാണ്. 01.04.2017 മുതൽ 31.03.2018 വരെയുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച അഞ്ചാമത് വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് 2019 ജൂലൈ മാസം സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്.

കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സമഗ്രമായ വിദ്യാഭ്യാസ പുരോഗതിക്കും ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും ശാക്തീകരണത്തിനും വേണ്ടിയാണ് കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ 2014-ലെ കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ 2013 മെയ് 15-ാം തീയതി 'കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ഓർഡിനൻസ്' സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നതിനാൽ മേൽപറഞ്ഞ ആക്ട് 2013 മെയ് 15-ാം തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

മുസ്ലീം, ക്രിസ്ത്യൻ, സിക്ക്, ബുദ്ധ, ജൈന, പാർസി എന്നീ മതങ്ങളിൽപ്പെട്ടവരാണ് ഇന്ത്യയിലെ മതന്യൂനപക്ഷങ്ങൾ. കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ വികസനങ്ങളിലുണ്ടായിട്ടുള്ള പുരോഗതി വിലയിരുത്തുക, അവരുടെ ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും ശാക്തീകരണത്തിനും വേണ്ടി ഭരണഘടനയിലും മറ്റ് നിയമങ്ങളിലും ഉത്തരവുകളിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥകളുടെ പ്രവർത്തനരീതി അന്വേഷിക്കുകയും നിരീക്ഷണ വിധേയമാക്കുകയും ചെയ്യുക, ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവുമായുള്ള അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥകളും ആനുകൂല്യങ്ങളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനെ

കുറിച്ചുള്ള പ്രത്യേക പരാതികളിന്മേൽ അന്വേഷണം നടത്തുകയും പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയും അതുസംബന്ധിച്ച തുടർനടപടികൾ നിരീക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുക, ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സാമൂഹിക സാമ്പത്തിക വികസനത്തിനും ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള നടപടികളും സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥകളും ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി സർക്കാർ കൈക്കൊള്ളേണ്ട നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനും സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് നൽകുകയോ അവ സമയബന്ധിതമായി നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് നിരീക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുക, ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവുമായ പുരോഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ച് പഠനം, ഗവേഷണം, വിശകലനം എന്നിവ നടത്തുകയും സെമിനാറുകൾ, സിമ്പോസിയം, ബോധവൽക്കരണ ക്ലാസുകൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക, ന്യൂനപക്ഷങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സ്വീകരിക്കേണ്ട അനുയോജ്യമായ നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക, വിവിധ തൊഴിൽദാന പദ്ധതികളിലും സാമൂഹ്യ വികസന പദ്ധതികളിലും ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്ക് ജനസംഖ്യാനുപാതികമായ പങ്ക് ഉറപ്പാക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുക എന്നിങ്ങനെയാണ് കമ്മീഷൻ നിർവ്വഹിക്കേണ്ട പ്രധാന ചുമതലകൾ.

കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ട് 3(2) വകുപ്പ് പ്രകാരം കമ്മീഷനിൽ ഒരു ചെയർപേഴ്സൺ, ഒരു അംഗം, ഒരു വനിത എന്നിവർ അംഗങ്ങൾ ആയി ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. ടി ആക്ടിലെ 4(1) വകുപ്പ് പ്രകാരം ഓരോ അംഗത്തിനും ഔദ്യോഗിക ചുമതലയേൽക്കുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ തൽസ്ഥാനത്ത് തുടരാവുന്നതാണ്. നിലവിലെ കമ്മീഷനിൽ ചെയർപേഴ്സണും, വനിത അംഗവും 05.10.2016 തീയതി ചുമതലയേറ്റു. മറ്റൊരു അംഗം 15.05.2017 തീയതി ചുമതലയേറ്റു. നിലവിലെ കമ്മീഷനിലെ അംഗങ്ങൾ താഴെ പറയുന്നവരാണ്.

- 1. ശ്രീ.പി.കെ. ഹനീഫ : ചെയർമാൻ
- 2. അഡ്വ. ബിന്ദു എം തോമസ് : അംഗം
- 3. അഡ്വ.മുഹമ്മദ് ഫൈസൽ : അംഗം

ആക്ടിലെ 3(3) വകുപ്പ് പ്രകാരം ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ കമ്മീഷന്റെ മെമ്പർ സെക്രട്ടറിയും ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും ആയിരിക്കും.

കമ്മീഷൻ അതിന്റെ ഉത്തരവ് മുഖേന അധികാരപ്പെടുത്തിയേക്കാവുന്ന വിധത്തിലുള്ള അധികാരങ്ങൾ മെമ്പർ സെക്രട്ടറി വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

തിരുവനന്തപുരം, ശാസ്തമംഗലം, റ്റി. സി. 9/1023 (2), 'ആഞ്ജനേയ' എന്ന കെട്ടിടത്തിലെ ഒന്നാം നിലയിൽ കമ്മീഷൻ പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നു. കമ്മീഷനിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും താഴെ പറയുന്നവരാണ്.

1. മെമ്പർ സെക്രട്ടറി	-	1
2. രജിസ്ട്രാർ	-	1
3. ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ	-	1
4. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ	-	1
5. അസിസ്റ്റന്റ്	-	2
6. ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് / ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലർക്ക്	-	2
7. പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	-	1
8. ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്		
കം- ഡ്രൈവർ	-	2
9. പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	-	1

ഗവൺമെന്റ് പൊതുഭരണ വകുപ്പിലെ അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീമതി. ബിന്ദു തങ്കച്ചി എം.കെ 31.12.2016-ൽ കമ്മീഷന്റെ മെമ്പർ സെക്രട്ടറിയാകുന്ന ചുമതലയേൽക്കുകയും റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ തുടരുകയും ചെയ്തു. പൊതുഭരണവകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയായ ശ്രീമതി. മിനിമോൾ വി.ജി. കമ്മീഷനിൽ രജിസ്ട്രാർ ആയി 01.08.2017-ൽ ചുമതലയേൽക്കുകയും 31.07.2018 വരെ തുടരുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് പൊതുഭരണവകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയായ ശ്രീ.എസ്.സാബിർ ഹുസൈൻ 10.10.2018-ൽ രജിസ്ട്രാർ ആയി ചുമതലയേൽക്കുകയും 20.02.2019 വരെ തുടരുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് പൊതുഭരണവകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയായ ശ്രീമതി. പ്രഭ. ബി. 21.02.2019-ൽ കമ്മീഷനിൽ രജിസ്ട്രാറായി ചുമതലയേൽക്കുകയും റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ തുടരുകയും ചെയ്തു. ധനകാര്യവകുപ്പിലെ അണ്ടർ സെക്രട്ടറിയായ ശ്രീമതി. തുഷാര ജോർജ്ജ് 23.10.2017ൽ കമ്മീഷനിൽ ഫിനാൻസ് ഓഫീസറായി ചുമതലയേൽക്കുകയും റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ തുടരുകയും ചെയ്തു.

അദ്ധ്യായം 2

കമ്മീഷൻ യോഗങ്ങൾ

കമ്മീഷൻ ആക്ടിലെ 8-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ചെയർപേഴ്സൺ യുക്തമെന്ന് കരുതുന്ന സമയത്തും സ്ഥലത്തും, ആവശ്യമായി വരുമ്പോഴെല്ലാം കമ്മീഷൻ യോഗം ചേരാൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ട്. ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു മാസത്തിലൊരിക്കലെങ്കിലും അങ്ങനെയുള്ള യോഗം ചേരുവാനും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ (01.04.2018 മുതൽ 31.03.2019 വരെ) 10(പത്ത്) തവണ കമ്മീഷൻ യോഗം ചേർന്നിട്ടുണ്ട്.

അദ്ധ്യായം 3

കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ടിലെ 9-ാം വകുപ്പിൽ പറയുന്ന ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ കമ്മീഷൻ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവുമായ പുരോഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങളെ കുറിച്ച് നിരവധി സെമിനാറുകൾ കമ്മീഷൻ സംഘടിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്ക് സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവും ഭാഷാപരവുമായുള്ള അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥകളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള ധാരാളം പരാതികൾ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ വരികയും ടി പരാതികളിൽ അന്വേഷണം നടത്തി പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 2018-19 കാലയളവിൽ **487** പരാതികൾ കമ്മീഷന് ലഭിച്ചു. ലഭിച്ച പരാതികളുടെയും തീർപ്പാക്കിയ പരാതികളുടെയും പട്ടിക ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക 1

ലഭിച്ച പരാതികളും തീർപ്പാക്കിയവയും		
വർഷം	ലഭിച്ച പരാതികൾ	തീർപ്പാക്കിയ പരാതികൾ
2018-19	487	292

മുൻ വർഷങ്ങളിൽ തീർപ്പാക്കാൻ ബാക്കിയുണ്ടായിരുന്ന പരാതികളിലും പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയും ടി പരാതികൾ തീർപ്പാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

പട്ടിക 2

മുൻവർഷങ്ങളിൽ ശേഷിച്ചവയിൽ തീർപ്പാക്കിയ പരാതികൾ
134

പട്ടിക 3

പരാതി സമർപ്പിച്ചവരുടെ മതം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള പരാതി വിവരങ്ങൾ						
വർഷം	ആകെ ലഭിച്ച പരാതികൾ	മുസ്ലീം	ക്രിസ്ത്യൻ	ബുദ്ധ	ജൈന	മറ്റുള്ളവ
2018-19	487	283	172	1	-	31

പട്ടിക 4

പരാതി സമർപ്പിച്ചവരുടെ ലിംഗാധിഷ്ഠിത തരംതിരിവ്				
വർഷം	ആകെ ലഭിച്ച പരാതികൾ	പരാതി സമർപ്പിച്ചവർ		മറ്റുള്ളവ (സംഘടനകൾ/ സ്ഥാപനങ്ങൾ/ സ്വമേധയാ)
		പുരുഷൻമാർ	സ്ത്രീകൾ	
2018-19	487	330	143	14

പട്ടിക 5

പരാതിയിലെ വിഷയം

	പരാതി	എണ്ണം
1	മതപരമായ അവകാശ സംരക്ഷണം	105
2	ജീവനും സ്വത്തിനും സംരക്ഷണം	60
3	പോലീസ് അതിക്രമം	48
4	സാമ്പത്തിക അവകാശം	33
5	തൊഴിൽ പരമായ സംഗതികൾ	65
6	വിദ്യാഭ്യാസം/സ്കോളർഷിപ്പ്	79
7	സർവ്വീസ് കാര്യങ്ങൾ	24
8.	മറ്റുള്ളവ	73
	ആകെ	487

കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ പൊതുവിൽ മൂന്ന് വിഭാഗങ്ങളായി തിരിക്കാം.

- 1) പരാതികളിൽ സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടികൾ
- 2) സ്വമേധയാ സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടികൾ
- 3) പ്രശ്നങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിന് കമ്മീഷൻ നടത്തുന്ന സ്ഥല സന്ദർശനങ്ങൾ/ ജില്ലാതല യോഗങ്ങൾ

3.1 പരാതികളിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ

കമ്മീഷൻ ലഭിക്കുന്ന പരാതികളിന്മേൽ കമ്മീഷൻ അന്വേഷണം നടത്തുകയും അത്തരം കാര്യങ്ങൾ ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരികയും പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുകയും അതു സംബന്ധിച്ച തുടർനടപടികൾ നിരീക്ഷിക്കുകയും ചെയ്തുവരുന്നു.

റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ കമ്മീഷൻ പരിഗണിച്ച ചില പ്രധാന ഹർജികളുടെ സംക്ഷിപ്ത വിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

3.1.1 കേരള സംസ്ഥാന മദ്രസാ അധ്യാപക ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്വമുള്ള മദ്രസാ അധ്യാപകരെക്കൂടി പ്രസ്തുത പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കേരളത്തിൽ മദ്രസാ അധ്യാപകരായി ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് മാസവേതനമായി കിട്ടുന്നത് വളരെ ചുരുങ്ങിയ സംഖ്യയാണെന്നും മാസത്തിൽ 4000 രൂപയ്ക്കും 5000 രൂപയ്ക്കും ഇടയിലാണ് ഒരു മദ്രസാ അധ്യാപകന് കിട്ടുന്ന മാസവേതനമെന്നും അതിനാൽ മദ്രസാ അധ്യാപകരുടേയും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളുടേയും ജീവിതം വളരെ കഷ്ടത്തിലാണെന്നും അതുകൊണ്ട് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ചികിത്സാപദ്ധതിയിൽ മറ്റ് ക്ഷേമനിധികളിൽ അംഗത്വമുള്ളവരെ ഉൾപ്പെടുത്തിയതുപോലെ മദ്രസാ അധ്യാപക ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്വമുള്ള മദ്രസാ അധ്യാപകരെക്കൂടി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ചികിത്സാപദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടാണ് ഹർജിക്കാരൻ(ശ്രീ.പി.എം.ജലീൽ, മണക്കാട്ടുവിലാകം, വടക്കുംഭാഗം, കഴക്കൂട്ടം പി.ഒ., തിരുവനന്തപുരം-695582) കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ എം.സി.ഒ.പി.61/2018-ാം നമ്പറായി പരാതി ബോധിപ്പിച്ചത്.

കേരള സംസ്ഥാനത്ത് സാമ്പത്തികമായി ദുർബ്ബലരായ ജനങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യ പരിരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി ലക്ഷ്യം വെച്ചിട്ടുള്ള പദ്ധതിയാണ് കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ സംയുക്തമായി നടപ്പാക്കുന്ന രാഷ്ട്രീയ സ്വാസ്ഥ്യ ബീമാ യോജന(RSBY)/സമഗ്ര ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ്

പദ്ധതി(ചിസ്). നിലവിൽ 65ഓളം ദുർബ്ബല വിഭാഗങ്ങളെ ടി പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതായി തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിൽ പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും സംസ്ഥാന മദ്രസാ അധ്യാപക ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്വമുള്ള മദ്രസാ അധ്യാപകരെ മേൽപറഞ്ഞ പദ്ധതിയിലുൾപ്പെടുത്തിയതായി പറയാത്തതിനാൽ കേരള സംസ്ഥാന മദ്രസാ അധ്യാപക ക്ഷേമനിധിയിൽ അംഗത്വമുള്ള മദ്രസാ അധ്യാപകരുടെ ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും വേണ്ടി അവരെയും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ചികിത്സാപദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് സർക്കാരിനോട് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്ത് ഉത്തരവായി.

3.1.2 നിയന്ത്രിത അവധി നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

2017-ലെ കലണ്ടർ പ്രകാരം ആ വർഷത്തെ റംസാൻ 25.6.2017 തൊടുന്നതാഴെ ആയിരുന്നു. എന്നാൽ യാദൃശ്ചികമായി റംസാൻ 26.6.2017 തിങ്കളാഴ്ച വരികയും അന്നേദിവസം ബ്രഹ്മ്മോസ് എയ്റോസ്പേസ് കമ്പനിയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് മാനേജ്മെന്റ് അവധി നൽകാതിരുന്നതിനെ ചോദ്യം ചെയ്ത് മുസ്ലീം ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ശ്രീ.എസ്.മുഹമ്മദ് സുഹൈൽ, കേരള മുസ്ലീം എംപ്ലോയീസ് വെൽഫെയർ അസോസിയേഷൻ, കാർമൽ, എൽ.ബി.എസ്. റോഡ്, പാളയം, തിരുവനന്തപുരം (ഹർജിക്കാരൻ) എന്നയാൾ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ എം.സി.ഒ.പി.150/2017-ാം നമ്പറായി ഹർജി ബോധിപ്പിച്ചിരുന്നു.

എതുകക്ഷികൾ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകൾ കമ്മീഷൻ വിശദമായി പരിശോധിച്ച ശേഷം താഴെ പറയുന്ന പരിഹാര നടപടി നിർദ്ദേശിച്ച് കമ്മീഷൻ ഉത്തരവായി.

മുസ്ലീം മത ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ ആഘോഷങ്ങളായ ഈദുൽ ഫിത്തർ (റംസാൻ), ഈദുൽ അസ്ഹ (ബക്രീദ്) എന്നിവ കലണ്ടറിൽ കാണിച്ച തിയതിയിലല്ലാതെ യാദൃശ്ചികമായി മറ്റൊരു ദിനത്തിൽ വരികയാണെങ്കിൽ ബ്രഹ്മ്മോസ് എയ്റോസ്പേസ് കമ്പനിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മുസ്ലീം മത വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്ക് ടി വിശേഷ

ദിവസങ്ങൾ ആഘോഷിക്കാൻ അവർക്ക് നിയന്ത്രിത അവധി നൽകാൻ വേണ്ട സതര നടപടി ഒന്നാം എതിർകക്ഷിയായ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, ബ്രഹ്മ്മോസ് എയ്റോസ്പേസ് തിരുവനന്തപുരം ലിമിറ്റഡ് എടുക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.3 അർഹരായ അറബി അധ്യാപകരുടെ മുഴുവൻ നിയമനങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസ് റൂൾ ഓവർ റൂൾ ചെയ്താണ് ഇപ്പോൾ കേരള പി.എസ്.സി.യിലും മറ്റും നിയമനപ്രക്രിയകൾ നടന്നുവരുന്നതെന്നും 1958 മുതൽ നാളിതുവരെ നടത്തിയിട്ടുള്ള പി.എസ്.സി. നിയമനങ്ങളിൽ മുസ്ലീം, ലത്തീൻ കത്തോലിക്കർ, നാടാർ ക്രിസ്ത്യൻ, പരിവർത്തന ക്രിസ്ത്യൻ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലെ പിന്നോക്കക്കാരായ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്ക് നിരവധി അവസരങ്ങളും തസ്തികകളും നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെന്നും 08.03.2006 തീയതിയിലെ KS & SSR ഭേദഗതിയിലൂടെ നടപ്പിൽ വരുത്തിയ NCA നിയമനവ്യവസ്ഥയും ചട്ടം 15(a)യും കഴിഞ്ഞ 11 വർഷമായി നിയമാനുസൃതം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടില്ലെന്നും അക്ഷരാർത്ഥത്തിൽ ചട്ടം 14(b)യും ചട്ടം 15(a)യും പി.എസ്.സി. നടപ്പിലാക്കുന്നില്ലെന്നും അതിനാൽ ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങൾക്ക് നഷ്ടപ്പെട്ട അവസരങ്ങളും തസ്തികകളും ലഭ്യമാക്കി സാമൂഹികനീതി ഉറപ്പുവരുത്താൻ ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരികൾക്ക് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശം നൽകണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടാണ് മുസ്ലീം എംപ്ലോയീസ് കൗൺസിൽ അസോസിയേഷൻ (MECA) ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ.എൻ.കെ.അലി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ പരാതി ബോധിപ്പിച്ചത്.

ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര (റൂൾസ്) വകുപ്പിലെ അഡീ. സെക്രട്ടറി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടും കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ സെക്രട്ടറിക്ക് വേണ്ടി ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടും കമ്മീഷൻ വിശദമായി പരിശോധിച്ച ശേഷം താഴെ പറയുന്ന പരിഹാര നടപടി കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിക്കുകയുണ്ടായി.

KS & SSR ചട്ടം 15(a)യിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള വിധം എൻ.സി.എ. നിയമനങ്ങൾക്ക് രണ്ട് വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും നിശ്ചിത സംവരണ

വിഭാഗം ലഭ്യമല്ലാതെ വരുമ്പോൾ അടുത്ത അർഹമായ ഊഴത്തിലെ BC, SC, ST വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മാതൃലിസ്റ്റിൽ ലഭ്യമാണെങ്കിൽ നിയമന ശിപാർശ നൽകാൻ വ്യക്തമായ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളതിനാൽ ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയും ലഭ്യമല്ലാതെ വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടിയെക്കുറിച്ച് ചട്ടത്തിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നില്ല എന്ന കാരണം പറഞ്ഞ് മാതൃലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമനം നടത്താതിരിക്കുന്നത് മേൽപ്പറഞ്ഞ ചട്ടത്തിന് വിരുദ്ധമായതിനാൽ, ടി ചട്ടം ഭേദഗതി ചെയ്തതിന് ശേഷം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതും നിലവിൽ കാലഹരണപ്പെടാത്തതും സെലക്ഷൻ നടപടികൾ പൂർത്തീകരിക്കാത്തതുമായ മാതൃലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും അർഹരായ അറബി അധ്യാപകരുടെ മുഴുവൻ നിയമനങ്ങളും ഉടൻ പൂർത്തിയാക്കാൻ വേണ്ട സുതര നടപടികൾ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ സെക്രട്ടറി എടുക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.4 കെ.എ.എസ്. നിയമനത്തിൽ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കും പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്കും അർഹമായ സംവരണം സംബന്ധിച്ച്

നിലവിലെ റൂൾ പ്രകാരം കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവീസ് നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ നിലവിൽ 100 തസ്തികയിൽ നിയമനം നടക്കുമ്പോൾ 50 തസ്തിക കിട്ടിയിരുന്ന റിസർവേഷൻകാർക്ക് വെറും 16.5 തസ്തിക മാത്രമേ കിട്ടുകയുള്ളൂവെന്നും അതിനാൽ സംവരണം നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്ന സർക്കാർ നടപടി പിൻവലിച്ച് ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കും പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്കും അർഹമായ സംവരണം കെ.എ.എസ്. നിയമനത്തിലുണ്ടാകുന്നതിന് വേണ്ട നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സ്റ്റേറ്റ് എംപ്ലോയീസ് യൂണിയൻ സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിക്ക് വേണ്ടി ശ്രീ.എ.എം.അബൂബക്കർ എം. സി.ഒ.പി.332/2017-ാം നമ്പറായി കമ്മീഷനിൽ പരാതി ബോധിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയും കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയും കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകൾ വിശദമായി പരിശോധിച്ച് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിച്ച പരിഹാര നടപടി താഴെ പറയുന്നപ്രകാരമാണ്.

പുതിയതായി സർക്കാർ രൂപീകരിച്ച കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവീസിൽ Stream II, III വിഭാഗങ്ങളിൽ നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കും മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്കും അർഹതപ്പെട്ട സംവരണാനുകൂല്യം നൽകുന്നതിന് വേണ്ട നടപടികൾ സർക്കാർ എടുക്കേണ്ടതും ടി കാര്യം ബഹു. കേരള സർക്കാരിന്റെ സജീവ പരിഗണനയ്ക്കായി ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അടിയന്തിരമായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

3.1.5 മലപ്പുറം ജില്ലയിൽ വ്യവസായകേന്ദ്രങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കേരള സംസ്ഥാനത്ത് ഏറ്റവും കൂടുതൽ ന്യൂനപക്ഷ പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾ താമസിക്കുന്ന മലപ്പുറം ജില്ലയിൽ മറ്റ് ജില്ലകളെ അപേക്ഷിച്ച് ചെറുതും വലുതുമായ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ കുറവായതിനാൽ പൊതുമേഖലയിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ വ്യവസായസ്ഥാപനങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ട് മെക്ക സംസ്ഥാന വൈസ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ.സി.എച്ച്.ഹംസ, എം.സി.ഒ.പി.340/2017-ാം നമ്പറായി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ പരാതി ബോധിപ്പിച്ചിരുന്നു.

ഈ പരാതിയിൽ മലപ്പുറം ജില്ലാ വ്യവസായ കേന്ദ്രം ജനറൽ മാനേജർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ച് താഴെ പറയുന്ന പരിഹാര നടപടി നിർദ്ദേശിച്ച് ഉത്തരവായി.

മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജനവിഭാഗത്തിന്റെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവുമായ പുരോഗതിക്ക് ലൈറ്റ് എഞ്ചിനീയറിംഗ് മേഖലയിലും മരാധിഷ്ഠിത മേഖലയിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതും, വ്യവസായങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് മലപ്പുറം ജില്ലയിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളോടുകൂടിയ വ്യവസായ ഏരിയ/പ്ലോട്ടുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതും ആവശ്യമായതിനാൽ ടി ആവശ്യം യാഥാർത്ഥ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ ബഹു. കേരള സർക്കാരിനോട് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തു.

3.1.6 മദ്രസാദ്ധ്യാപകരുടെ പെൻഷൻപ്രായം കുറയ്ക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

സർക്കാരിന്റെ എല്ലാ പെൻഷനുകളും വിതരണം ചെയ്യുന്നത് 60 വയസ് തികയുമ്പോഴാണെങ്കിലും മദ്രസാദ്ധ്യാപക പെൻഷൻ മാത്രം 65-ാം വയസ്സിൽ കൊടുക്കാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തത് ശരിയല്ലെന്നും മദ്രസാദ്ധ്യാപക പെൻഷനും 60 വയസ് മുതൽ നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണമെന്നും അസംഘടിത മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തുച്ഛമായ ശമ്പളം കൊണ്ട് പട്ടിണിക്കാരും രോഗികളുമായി തിരിയുന്ന മദ്രസാദ്ധ്യാപകർക്ക് പിന്നീടുള്ള കാലം ചെറുകിട ബിസിനസ്സും മറ്റും ചെയ്ത് ജീവിക്കാൻ രണ്ടോ മൂന്നോ ലക്ഷം രൂപ പലിശരഹിത വായ്പയായിട്ടെങ്കിലും നൽകാൻ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ട് മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ ശ്രീ.ഹസ്സൻകോയ (സദർ മുഅല്ലിം എ.എം.ഐ. നമ്പൂരിപോറ്റി, രജിസ്റ്റർ നമ്പർ-174/എം: 97, എറഞ്ഞിമങ്ങാട് പി.ഒ., മലപ്പുറം-679329) കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ എം.സി.ഒ.പി.344/2017-ാം നമ്പറായി പരാതി ബോധിപ്പിച്ചിരുന്നു. ടി പരാതിയിൽ ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ ഡയറക്ടർ, കേരള മദ്രസാദ്ധ്യാപക ക്ഷേമനിധി മാനേജർ എന്നിവർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ റിപ്പോർട്ടുകൾ ബോധിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിഗണിച്ച് ഹർജിക്കാരന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ ന്യായവും പരിഗണനാർഹവുമാണെന്ന് കമ്മീഷൻ ബോധ്യപ്പെട്ടതിനാൽ താഴെപ്പറയുന്ന നടപടി സർക്കാരിനോട് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തു.

മദ്രസാദ്ധ്യാപകരുടെ പെൻഷൻപ്രായം 65-ൽ നിന്നും 60 ആക്കി കുറയ്ക്കണമെന്ന ആവശ്യവും, മദ്രസാദ്ധ്യാപകർ പെൻഷൻ പറ്റിയ ശേഷം അവരുടെ പിന്നീടുള്ള ജീവിതത്തിനായി സ്വയംതൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതിന് പലിശരഹിത വായ്പ ലഭിക്കണമെന്ന ആവശ്യവും ന്യായമാണെന്ന് കമ്മീഷൻ കരുതുന്നതിനാൽ ടി ആവശ്യങ്ങൾ യാഥാർത്ഥ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സർക്കാരിനോട് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ടി ശുപാർശ ബഹു. കേരള സർക്കാരിന്റെ സജീവ പരിഗണനയ്ക്കായി ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അടിയന്തിരമായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.7 പാലം ഉയർത്തിപ്പണിയുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

എറണാകുളം ജില്ലയിലെ കൂട്ടമ്പുഴ പഞ്ചായത്തിലെ മണികണ്ഠൻ ചാൽ എന്ന സ്ഥലത്ത് ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾ കൂടുതൽ താമസിക്കുന്ന പ്രദേശമാണെന്നും ഈ പ്രദേശത്തേക്കുള്ള ഏക സഞ്ചാരമാർഗമായ മണികണ്ഠൻചാൽ ചപ്പാത്ത് എല്ലാ വർഷവും വെള്ളത്തിൽ മുങ്ങിപ്പോകുന്നതിനാൽ കുട്ടികൾക്ക് സ്കൂളിൽ പോകാനോ ആളുകൾക്ക് ജോലിക്ക് പോകാനോ കഴിയുന്നില്ലെന്നും ആയതിനാൽ അടിയന്തിരമായി പാലം ഉയർത്തിപ്പണിയുവാൻ വേണ്ട നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ഫാ. റോബിൻ പടിഞ്ഞാറേക്കുറ്റി(സെന്റ് ജോർജ്ജ് ചർച്ച്, പുയംകുട്ടി, പുയം കുട്ടി പി.ഒ., എറണാകുളം ജില്ല - 686681) എം.സി.ഒ.പി.370/2018-ാം നമ്പരായി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ പരാതി ബോധിപ്പിച്ചു. ടി പരാതിയിൽ കോതമംഗലം തഹസീൽദാർ, മലയാറ്റൂർ ഡിവിഷണൽ ഫോറസ്റ്റ് ഓഫീസർ, കൂട്ടമ്പുഴ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മൂവാറ്റുപുഴ പൊതുമരാമത്ത്(നിരത്ത് വിഭാഗം) എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ എന്നിവർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ റിപ്പോർട്ടുകൾ ബോധിപ്പിച്ചു.

ഹർജിയിലെയും മേൽപറഞ്ഞ റിപ്പോർട്ടുകളിലെയും പ്രസ്താവനകൾ പരിഗണിച്ച കമ്മീഷൻ താഴെ പറയുന്ന പരിഹാര നടപടി നിർദ്ദേശിക്കുകയുണ്ടായി.

എറണാകുളം ജില്ലയിൽ കൂട്ടമ്പുഴ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ ഏഴാം വാർഡിൽ ഉൾപ്പെട്ട മണികണ്ഠൻചാൽ പ്രദേശത്ത് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന മണികണ്ഠൻചാൽ ചപ്പാത്ത് (പാലം) പൊളിച്ച് അവിടെ പുതിയ പാലം നിർമ്മിക്കുന്നതിനും ടി പാലത്തിന്റെ നിർമ്മാണത്തിന് വനഭൂമി ഉപയോഗിക്കേണ്ടതിനാൽ 1980-ലെ ഫോറസ്റ്റ് കൺസർവേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അനുമതി ലഭിക്കുന്നതിനും കൂട്ടമ്പുഴ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് എത്രയും വേഗം പ്രമേയം പാസാക്കി സർക്കാരിലേക്ക് അയക്കേണ്ടതാണ്. മണികണ്ഠൻചാൽ പ്രദേശത്ത് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന മണികണ്ഠൻചാൽ ചപ്പാത്ത് പൊളിച്ച് അവിടെ പുതിയ പാലം നിർമ്മിക്കുന്നതിന് വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റ് മൂവാറ്റുപുഴ പൊതുമരാമത്ത് നിരത്ത് വിഭാഗം എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ അടിയന്തിരമായി തയ്യാറാക്കേണ്ടതും അങ്ങനെ തയ്യാറാക്കുന്ന

എസ്റ്റിമേറ്റ് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിക്കുന്നതിനായി പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിക്ക് ടി എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ അടിയന്തിരമായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. മുവാറ്റുപുഴ പൊതുമരാമത്ത് നിരത്ത് വിഭാഗം എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറിൽ നിന്നും മേൽപറഞ്ഞ എസ്റ്റിമേറ്റ് കിട്ടിയാൽ പുതിയ പാലം നിർമ്മിക്കുന്നതിനുള്ള സർക്കാർ അനുമതി ലഭിക്കുന്നതിനും, പാലം നിർമ്മിക്കുന്നതിന് വനഭൂമി ഉപയോഗിക്കേണ്ടതിനാൽ 1980-ലെ ഫോറസ്റ്റ് കൺസർവേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അനുമതി ലഭിക്കുന്നതിനും പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി അടിയന്തിര നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.8 കുടിവെള്ളക്ഷാമം പരിഹരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

മുസ്ലീം ന്യൂനപക്ഷ സമുദായാംഗങ്ങൾ തിങ്ങിപ്പാർക്കുന്ന പാലച്ചിറ അച്ചുമാമുക്ക് മുതൽ ജുമാമസ്ജിദ് വരെയുള്ള വാട്ടർ അതോറിട്ടി പൈപ്പ് ലൈനുകളിൽ കുടിവെള്ളം കിട്ടാതായിട്ട് നാളുകളേറെയായെങ്കിലും കുടിവെള്ള പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരമായിട്ടില്ലെന്നും ആയതിനാൽ കുടിവെള്ള പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരമുണ്ടാകുന്നതിനുവേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ശ്രീ.അബ്ദുൾ മനാഫ് (വട്ടവിള ഹൗസ്, പാലച്ചിറ, ചെറുനിയൂർ, വർക്കല, തിരുവനന്തപുരം ജില്ല) എം.സി.ഒ.പി.449/2018 -ാം നമ്പറായി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ പരാതി ബോധിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ടി പരാതിയിൽ കേരള വാട്ടർ അതോറിട്ടി, വർക്കല വാട്ടർ സപ്ലൈ സബ്ഡിവിഷൻ അസി.എക്സി.എഞ്ചിനീയർ, ചെറുനിയൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി എന്നിവർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ റിപ്പോർട്ടുകൾ ബോധിപ്പിച്ചു.

മേൽപറഞ്ഞ റിപ്പോർട്ടുകളിലെ പ്രസ്താവനകൾ കണക്കിലെടുത്ത് താഴെ പറയുന്ന നടപടി കമ്മീഷൻ സർക്കാരിനോട് ശുപാർശ ചെയ്തു.

തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ ചെറുനിയൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ ആറാം വാർഡിൽ പാലച്ചിറ പ്രദേശത്തെ മുസ്ലീം ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങളുടെ സാമൂഹിക വികസനത്തിന് പാലച്ചിറ മുതൽ അച്ചുമാമുക്കു വരെ

കുടിവെള്ളവിതരണം നടത്തുന്നതിന് നിലവിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള 40 എംഎം പിവിസി പൈപ്പ്ലൈൻ മാറ്റി 90 എംഎം പിവിസി പൈപ്പ്ലൈൻ സ്ഥാപിച്ച് കുടിവെള്ളം സുഗമമായി എത്തിക്കുന്നതിനായി കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി വർക്കല വാട്ടർ സപ്ലൈ സബ്ഡിവിഷൻ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ എസ്റ്റിമേറ്റ് തയാറാക്കി പുതിയ SOR പ്രകാരം മതിയായ രേഖകൾ സഹിതം പ്രപ്പോസൽ ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ ഡയറക്ടറേറ്റിൽ അടിയന്തിരമായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അപ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന പദ്ധതി ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പിന് ബഡ്ജറ്റിൽ വകയിരുത്തിയിരിക്കുന്ന തുക വിനിയോഗിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി ബഹു. കേരള സർക്കാരിനോട് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഈ ശുപാർശ സർക്കാരിന്റെ സജീവ പരിഗണനയ്ക്കായി ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ അടിയന്തിരമായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.9 കുമ്പസാരത്തെ അവഹേളിച്ചത് സംബന്ധിച്ച്

കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് പ്രസിദ്ധീകരണമായ വിജ്ഞാന കൈരളി മാസികയുടെ 2018 ആഗസ്റ്റ് 1 തീയതിയിലെ 'ലജ്ജിക്കണം' എന്ന തലക്കെട്ടോടുകൂടിയ മുഖപ്രസംഗത്തിൽ ക്രൈസ്തവസഭ പരിപാവനമായി കരുതുന്ന കുമ്പസാരം എന്ന കുദാശയെ വികലമായും അപഹാസ്യമായും ചിത്രീകരിച്ചുകൊണ്ട് ടി മാസികയുടെ എഡിറ്റർ എഴുതിയ മുഖപ്രസംഗത്തിലെ പരാമർശങ്ങളിൽ കേരളത്തിലെ കത്തോലിക്കാ വിശ്വാസികൾക്ക് വേദനയും പ്രതിഷേധവുമുണ്ടെന്നും ഒക്ടോബർ ലക്കത്തിലും സമാനമായ പരാമർശങ്ങൾ ആവർത്തിക്കപ്പെട്ടപ്പോൾ ഇത് വ്യക്തമായ ലക്ഷ്യത്തോടെ കുട്ടികളിൽ മതനീരസവും മതവിരുദ്ധ ചിന്തകളും വളർത്താനുള്ള നിഗൂഢ അജണ്ടയുടെ ഭാഗമാണെന്നുള്ള സംശയം ശക്തമാവുകയാണെന്നും ഇന്ത്യൻ ഭരണഘടന ഉറപ്പുനൽകുന്ന മൗലികാവകാശങ്ങളായ മതസ്വാതന്ത്ര്യവും ആരാധനാ സ്വാതന്ത്ര്യവും നിഷേധിക്കുന്ന നിലപാട് ഒരു മതേതര സർക്കാരിന് ഭൂഷണമല്ലെന്നും മതവികാരത്തെ വ്രണപ്പെടുത്തുന്ന വാക്കുകളും പ്രവൃത്തികളും ക്രിമിനൽ കുറ്റമായി പരിഗണിക്കപ്പെടുന്ന സമൂഹത്തിൽ ഒരു സർക്കാർ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ മുഖപ്രസംഗത്തിൽ

ഇത്തരം പരാമർശങ്ങളുണ്ടാകുന്നത് പ്രതിഷേധാർഹമാണെന്നും ആയതിനാൽ കമ്മീഷന്റെ ഭാഗത്തുനിന്ന് ഗൗരവമായ ഇടപെടലുകൾ ഉണ്ടാകണമെന്നും അവഹേളനപരമായ പരാമർശങ്ങൾ പിൻവലിക്കുന്നതിനും ഇത്തരം നിരുത്തരവാദപരമായ പരാമർശങ്ങൾ ആവർത്തിക്കാതിരിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ട് ആർച്ച് ബിഷപ്പ് ഡോ.എം.സുസപാക്യം കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ എം.സി.ഒ.പി. 532/2018-ാം നമ്പറായി പരാതി സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ടി പരാതിയിൽ സാംസ്കാരികകാര്യ(സി) വകുപ്പിലെ അഡീ.സെക്രട്ടറി, കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഡയറക്ടർ എന്നിവർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ റിപ്പോർട്ടുകൾ ബോധിപ്പിച്ചു. മുഖപ്രസംഗത്തിലെ വിവാദ പരാമർശങ്ങളിൽ കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഡയറക്ടർ ക്ഷമാപണം നടത്തിയതായും വിവാദ പരാമർശങ്ങൾ പിൻവലിച്ചതായും കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകളിൽ പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഹർജിയിലേയും റിപ്പോർട്ടുകളിലേയും പ്രസ്താവനകൾ പരിഗണിച്ച കമ്മീഷൻ താഴെ പറയുന്ന പരിഹാര നടപടി നിർദ്ദേശിക്കുകയുണ്ടായി.

2018 ആഗസ്റ്റ് 1 -ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാന കൈരളി മാസികയിലെ മുഖപ്രസംഗത്തിൽ കുന്ദസാരം എന്ന കുദാശയെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവാദ പരാമർശങ്ങളിൽ കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഡയറക്ടർ ക്ഷമാപണം നടത്തിയിട്ടുള്ളതിനാൽ ടി വിഷയത്തിൽ തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് കമ്മീഷൻ കരുതുന്നുവെങ്കിലും കേരള ഭാഷാ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് പ്രസിദ്ധീകരണമായ വിജ്ഞാന കൈരളി മാസികയിൽ മതവിശ്വാസത്തെയും ആചാരത്തെയും വിമർശിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പരാമർശങ്ങൾ മേലിൽ ഉണ്ടാകാതിരിക്കുന്നതിനു വേണ്ട നടപടി സാംസ്കാരികകാര്യ(സി) വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി, സെക്രട്ടറിയേറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

3.1.10 കോട്ടയം ജില്ലയിലെ മണങ്ങല്ലൂർ മുസ്ലീം പള്ളിക്ക് സമീപം പോളിയോ ബുത്ത് അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

നിലവിൽ പോളിയോ വാക്സിൻ എടുക്കാൻ നാലു കിലോമീറ്റർ താണ്ടേണ്ടി വരുന്ന മണങ്ങല്ലൂർ നിവാസികൾക്ക് മണങ്ങല്ലൂർ മുസ്ലീം പള്ളിക്ക് സമീപം പോളിയോ ബുത്ത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിവേദനത്തിലെ ആവശ്യത്തിൽ (എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 508/2017), കോട്ടയം ജില്ലാ മെഡിക്കൽ ഓഫീസറുടെ റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ച കമ്മീഷൻ, അഞ്ചുവയസ്സിൽ താഴെയുള്ള കുട്ടികൾക്ക് പോളിയോ വാക്സിൻ നൽകുന്നതിനായി, മണങ്ങല്ലൂർ ദേശവാസികൾക്ക് വളരെയധികം ദുരം യാത്ര ചെയ്യേണ്ടി വരുന്നത് ക്ലേശകരമാണെന്ന് ബോധ്യമായതിനാൽ, ഹർജിക്കാരൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറിയായ പി.യു.സി.എൽ. സംഘടന വാക്സിൻ വിതരണത്തിനാവശ്യമായ സ്ഥലവും സൗകര്യവും തയ്യാറാക്കണമെന്നും ടിയാളുകൾ ക്രമീകരണങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുന്ന മുറയ്ക്ക് മണങ്ങല്ലൂർ ദേശത്ത് വാക്സിൻ വിതരണത്തിന് എത്യകക്ഷികൾ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും ഈ വിഷയത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് രണ്ടുമാസത്തിനകം എത്യകക്ഷികൾ കമ്മീഷൻ മുന്പാകെ ബോധിപ്പിക്കണമെന്നും ഉത്തരവായി.

3.1.11 കോട്ടയം ജില്ലയിലെ പായിപ്പാട് സെന്റ് ജോസഫ്സ് ഗേൾസ് സ്കൂളിൽ ആൺകുട്ടികൾക്കും പ്രവേശനം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

അഞ്ചാം ക്ലാസ് മുതലുള്ള പഠനത്തിനായി ഒൻപതു കിലോമീറ്റർ അകലെയുള്ള സ്കൂളുകളെയാണ് പ്രദേശവാസികളായ ആൺകുട്ടികൾ ആശ്രയിക്കുന്നതെന്നും ആയതിനാൽ പായിപ്പാട് സെന്റ് ജോസഫ്സ് ഗേൾസ് ഹൈസ്കൂളിൽ അഞ്ചാംക്ലാസ് മുതൽ പത്താം ക്ലാസ് വരെ ആൺകുട്ടികൾക്കും പ്രവേശനം അനുവദിക്കണമെന്നുമുള്ള ഹർജിക്കാരുടെ ആവശ്യത്തിൽ(എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 234/2017) ഡയറക്ടർ ഓഫ് പബ്ലിക് ഇൻസ്

ട്രക്ഷന്റെ റിപ്പോർട്ടും തൃക്കൊടിത്താനം ഗവ.ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ ഹെഡ്മിസ്ട്രസ്, പായിപ്പാട് ഗവ.ഹൈസ്കൂൾ ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് എന്നിവരുടെ ആക്ഷേപങ്ങളും പരിഗണിച്ച കമ്മീഷൻ, ഹർജിയിലെ ആവശ്യം അനുവദിക്കേണ്ടത്, സർക്കാർ നയമായ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ സംരക്ഷണയജ്ഞം വിജയിപ്പിക്കുന്നതിന് അനിവാര്യമാണെന്ന് ബോധ്യമായതിനാൽ കോട്ടയം ജില്ലയിലെ പായിപ്പാട് നാലുകോടി സെന്റ് ജോസഫ്സ് ഗേൾസ് ഹൈസ്കൂളിൽ അഞ്ചുമുതൽ പത്തുവരെ ക്ലാസ്സുകളിൽ ആൺകുട്ടികൾക്ക് കൂടി പ്രവേശനാനുമതി നൽകുന്നതിനുവേണ്ട അടിയന്തിര നടപടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് പബ്ലിക് ഇൻസ്ട്രക്ഷൻ സ്വീകരിക്കണമെന്നും ഈ വിഷയത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടി സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ഒരുമാസത്തിനകം ഡയറക്ടർ ഓഫ് പബ്ലിക് ഇൻസ്ട്രക്ഷൻ, കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിക്കണമെന്നും കമ്മീഷൻ ഉത്തരവായി.

3.1.12 വിവിധ ആവശ്യങ്ങളുന്നയിച്ച് കോട്ടയം ജില്ലയിലെ കാഞ്ഞിരപ്പള്ളി സി.സി.എം.വൈ. വിദ്യാർത്ഥികൾ നൽകിയ നിവേദനം

ഘണ്ടേഷൻ കോഴ്സിന്റെ കാലാവധി 6 മാസത്തിൽ നിന്നും ഒരു വർഷമാക്കണം, ക്ലാസ് മുറികൾ വെർച്വൽ ക്ലാസ് മുറികളാക്കണം, റഫറൻസ് ലൈബ്രറി മെച്ചപ്പെടുത്തണം, ഫാനുകളുടെ എണ്ണം കൂട്ടണം, രംഗനാഥമിശ്ര കമ്മീഷൻ ശുപാർശകൾ നടപ്പിലാക്കണം, അപ്പക്സ് സൊസൈറ്റി നിയമനം പി.എസ്.സി.ക്ക് വിടണം, പാലോളി റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശിക്കുന്ന കൈത്തൊഴിൽ പരിശീലനം നൽകണം എന്നിങ്ങനെ നിരവധി ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച് കാഞ്ഞിരപ്പള്ളിയിലെ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ള സൗജന്യ മത്സരപ്പരീക്ഷാ പരിശീലന കേന്ദ്രത്തിലെ വിദ്യാർത്ഥികൾ, കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ നൽകിയ ഹർജിയിൽ(എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 39/2017), ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ ഡയറക്ടർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ സെക്രട്ടറി, കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് റബ്ബർ മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കയർ ഫെഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഹാന്റിക്രാഫ്റ്റ് അപ്പക്സ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ലിമിറ്റഡ് സെക്രട്ടറി എന്നിവരുടെ റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിഗണിച്ച് കമ്മീഷൻ, കേരള കോ

ഓപ്പറേറ്റീവ് റബ്ബർ മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോ ഓപ്പറേറ്റീവ് കയർ മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഹാന്റി ക്രാഫ്റ്റ് അപ്പക്സ് കോ ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ലിമിറ്റഡ് എന്നീ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർമാർ ഈ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണെന്നും ടി സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സിയിലേക്ക് അറിയിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ സെക്രട്ടറി നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ആരംഭിക്കേണ്ടതാണെന്നും കമ്മീഷൻ ഉത്തരവായി. കൂടാതെ കാലിഗ്രാഫി പഠിക്കാൻ താൽപര്യമുള്ള, ഒരു കോഴ്സിനുള്ള അപേക്ഷകർ ഉണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ട് കാണതിരപ്പള്ളി പരിശീലന കേന്ദ്രം പ്രിൻസിപ്പൽ അടുത്ത സാമ്പത്തികവർഷം പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുന്ന പക്ഷം ടി കോഴ്സ്, കാണതിരപ്പള്ളി പരിശീലന കേന്ദ്രത്തിൽ അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ അടിയന്തിരമായി കൈക്കൊള്ളേണ്ടതാണെന്നും കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിക്കുകയുണ്ടായി.

3.1.13 കോട്ടയം ജില്ലയിലെ ഈരാറ്റുപേട്ടയിലെ പ്രാഥമികാരോഗ്യ കേന്ദ്രം താലൂക്ക് ആശുപത്രിയായി ഉയർത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

ഈരാറ്റുപേട്ട നഗരസഭയിലെ സർക്കാർ പ്രാഥമികാരോഗ്യ കേന്ദ്രം താലൂക്ക് ആശുപത്രിയായി ഉയർത്തണമെന്ന ഹർജിയിലെ(എം.സി.ഒ.പി. നമ്പർ: 143/2017) ആവശ്യവും പ്രസ്തുത പരാതിയിൽ ആരോഗ്യവകുപ്പ് ഡയറക്ടറും കോട്ടയം ജില്ലാ മെഡിക്കൽ ഓഫീസറും സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകളും കേരളത്തിലെ ഓരോ താലൂക്കിലേയും താലൂക്ക് ആശുപത്രികളുടെ എണ്ണവും ജനസംഖ്യയും സംബന്ധിച്ച് എത്യുക്ക്ഷികൾ ഹാജരാക്കിയ രേഖകളും പരിശോധിച്ച്, മറ്റ് ജില്ലകളെ അപേക്ഷിച്ച് കോട്ടയം ജില്ലയിൽ സർക്കാർ ആശുപത്രികൾ കുറവാണെന്ന് കമ്മീഷൻ ബോധ്യമായതിനാലും, ഈരാറ്റുപേട്ട പ്രാഥമികാരോഗ്യ കേന്ദ്രം താലൂക്ക് ആശുപത്രിയായി ഉയർത്തുന്നത് ഈരാറ്റുപേട്ട നഗരസഭയിലേയും സമീപത്തെ മലയോര പഞ്ചായത്തുകളായ തലപ്പലം, മേലുകാവ്, മുന്നിലവ്, തലനാട്, തീക്കോ

യി, പുഞ്ചാർ, പുഞ്ചാർ തെക്കേക്കര, തിടനാട് തുടങ്ങിയ ഇടങ്ങളിലെയും നിവാസികൾക്ക് ആശ്വാസകരമാകുമെന്ന് ബോധ്യമായതിനാലും, ഈ രാറ്റുപേട്ടയിലെ സർക്കാർ പ്രാഥമികാരോഗ്യ കേന്ദ്രം താലൂക്ക് ആശുപത്രിയായി ഉയർത്തുന്ന വിഷയം ബഹു.കേരള സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കാൻ ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിക്ക് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശം നൽകി.

3.1.14 ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ എടത്ത് കേന്ദ്രീകരിച്ച് ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പിന്റെ സൗജന്യ മത്സരപ്പരീക്ഷാ പരിശീലന കേന്ദ്രം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

66 ശതമാനം വരുന്ന ക്രിസ്ത്യൻ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾ തിങ്ങിപ്പാർക്കുന്ന ആലപ്പുഴ ജില്ലയിൽ പുനപ്ര കേന്ദ്രീകരിച്ചുള്ള ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമവകുപ്പിന്റെ പരീക്ഷാ പരിശീലന കേന്ദ്രം അപര്യാപ്തമാണെന്നും ജില്ലയുടെ വിവിധ ഭാഗങ്ങളിലുള്ളവർ വളരെ ദൂരം സഞ്ചരിച്ചാണ് ടി കേന്ദ്രത്തിലെത്തുന്നതെന്നും ജില്ലയിലുള്ള ക്രിസ്ത്യൻ മതവിശ്വാസികളിൽ ഭൂരിഭാഗവും സീറോ മലബാർ അംഗങ്ങളാണെന്നും അവരുടെ സമുദായ ആസ്ഥാനം ചങ്ങനാശ്ശേരി ആയതിനാൽ എടത്ത് കേന്ദ്രീകരിച്ച് ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കായുള്ള ഒരു സൗജന്യ മത്സരപ്പരീക്ഷ പരിശീലന കേന്ദ്രം അനുവദിക്കണമെന്നുമുള്ള ഹർജിക്കാരന്റെ പരാതി(എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 202/2017) പരിഗണിച്ച കമ്മീഷൻ, പുനപ്രയിലുള്ള സൗജന്യ മത്സരപ്പരീക്ഷാ പരിശീലന കേന്ദ്രത്തിൽ 80 ശതമാനം സീറ്റുകൾ മുസ്ലീം വിഭാഗത്തിനും 20 ശതമാനം സീറ്റുകൾ മറ്റ് ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കുമാകയാൽ, ക്രൈസ്തവ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗം കൂടുതലായുള്ള ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ യുവജനങ്ങൾക്ക് ടി 20 ശതമാനം സീറ്റുകൾ പര്യാപ്തമല്ലെന്ന് ബോധ്യമായതിനാൽ ആലപ്പുഴ ജില്ലയിൽ എടത്ത് കേന്ദ്രീകരിച്ച് ന്യൂനപക്ഷ യുവജനങ്ങൾക്കായുള്ള ഒരു സൗജന്യ മത്സരപ്പരീക്ഷ പരിശീലന കേന്ദ്രം അനുവദിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണെന്ന് ഉത്തരവായി.

3.1.15 പരീക്ഷാഹാളിൽ പെൺകുട്ടികൾക്ക് ശിരോവസ്ത്രം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

ശിരോവസ്ത്രം ധരിച്ചതിന്റെ പേരിൽ സി.ബി.എസ്.ഇ. ആൾ ഇന്ത്യ പ്രീ മെഡിക്കൽ ഡെന്റൽ എൻട്രൻസ് പരീക്ഷാഹാളിൽ പുറത്താക്കപ്പെട്ട കുമാരി ആലിയ ഫർസാന പി.എ. കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച ഹർജിയിൽ(എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 470/2015), നഷ്ടപരിഹാരവും പർദ്ദ ധരിച്ച് പരീക്ഷയെഴുതാൻ എല്ലാ വിശ്വാസികളായ പെൺകുട്ടികൾക്ക് അനുവാദവും പരീക്ഷ എഴുതിക്കാതെ പുറത്താക്കിയ സംഭവത്തിൽ കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ നടപടിയും ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു.

എത്യകക്ഷികൾ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിശോധിച്ചതിന്മേൽ ഈ വിഷയത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടി സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ബോധിപ്പിക്കാനും, പരീക്ഷാ ഹാളിലെ ഡ്രസ്കോഡ് നിബന്ധനകൾക്കെതിരെ സ്റ്റുഡന്റ്സ് ഇസ്റ്റാമിക് മൂവ്മെന്റ് സമർപ്പിച്ച ഡബ്ല്യു.പി.(സി)486/15 നമ്പർ കേസിലെ വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സി.ബി.എസ്.ഇ. കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ കർശന നടപടിയെടുക്കുന്നതിനും അനിഷ്ടകരമായ സംഭവങ്ങൾ മേലിൽ ആവർത്തിക്കാതിരിക്കാൻ വേണ്ടി ബഹു.ഹൈക്കോടതിവിധിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വ്യക്തവും സുതാര്യവുമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഭാവിയിൽ പാലിക്കുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവർക്കും നൽകുന്നതിനും നിർദ്ദേശിച്ചു.

3.1.16 ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ഐ.എ.വൈ വീടുകൾ നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കാസർഗോഡ് ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിലെ ഐ.എ.വൈ വീടുകൾ നൽകുന്നതിൽ 60 ശതമാനം എസ്.സി./എസ്.റ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്കും 25 ശതമാനം ജനറൽ വിഭാഗങ്ങൾക്കും ബാക്കി 15 ശതമാനം മാത്രമാണ് മൈനോറിറ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്നതെന്നും എസ്.സി/എസ്.റ്റി. വിഭാഗങ്ങൾ

പരിമിതമായ ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിൽ അവർ ആവശ്യപ്പെട്ട വീടുകൾ നൽകി കഴിഞ്ഞുവെന്നും ടി ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിൽ ഭൂരിപക്ഷവും മൈനോറിറ്റി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ആളുകൾ ആകയാൽ മൈനോറിറ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് മൊത്തം വീടുകളുടെ 45 ശതമാനം നൽകാൻ കമ്മീഷൻ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞാണ് ഹർജിക്കാരനായ കാസർഗോഡ് ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് വൈസ് പ്രസിഡന്റ് കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ഹർജി (എം.സി.ഒ. പി.നമ്പർ: 219/2014)ബോധിപ്പിച്ചത്.

ദാരിദ്ര ലഘൂകരണ വിഭാഗം പ്രോജക്ട് ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിൽ ഐ.എ. വൈ, പി.എം. എ.വൈ (ഗ്രാമീൺ പദ്ധതിയിൽ) ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കും എസ്. സി.എസ്.റ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്കും ടാർജ്ജ് നിശ്ചയിച്ചു നൽകുന്നത് കേന്ദ്ര സർക്കാർ ആണെന്നും ആയതിൽ ഒരു മാറ്റം വരുത്തുന്നതിന് തങ്ങൾക്ക് സാധ്യമല്ലെന്നും ഗവൺമെന്റ് അത്തരം ഒരു ഉത്തരവ് നൽകുന്ന പക്ഷം മാത്രമേ ടാർജ്ജുകളിൽ വ്യതിയാനം വരുത്തി ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കു കൂടുതൽ വീടുകൾ നൽകുവാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ എന്നും റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു. തുടർന്ന് ടി റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗ്രാമവികസന കമ്മീഷണർ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ഹാജരാക്കിയ റിപ്പോർട്ടിൽ ഐ.എ.വൈ/ പി.എം. എ. വൈ (ഗ്രാമീൺ) പദ്ധതിയിൽ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കും എസ്.സി. എസ്.റ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്കുമുള്ള ടാർജ്ജുകൾ നിശ്ചയിച്ചു നൽകുന്നത് കേന്ദ്ര സർക്കാരാണ് എന്നും ആയത് മാറ്റുന്നതിനോ അപേക്ഷയിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതുപോലെ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള ടാർജ്ജ് ഉയർത്തുന്നതിനോ സാധിക്കാത്ത അവസ്ഥയാണ് എന്നും കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് അതിൻപ്രകാരം ഉത്തരവ് ലഭ്യമാക്കുന്ന പക്ഷം മാത്രമേ ടാർജ്ജുകളിൽ വ്യതിയാനം വരുത്തി ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗത്തിന് കൂടുതൽ വീടുകൾ അനുവദിക്കുവാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ എന്നും പ്രസ്താവിച്ചിരുന്നു.

എന്നാൽ മേൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിശോധിച്ച കമ്മീഷൻ, ഐ.എ.വൈ പദ്ധതിയിൽ ടാർജ്ജുകൾ നിശ്ചയിച്ചു നൽകുന്നത് കേന്ദ്ര സർക്കാരാണെന്നും ആയതിൽ മാറ്റം വരുത്താൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അധികാരമില്ലാത്തതാണെന്നും എന്നാൽ ഓരോ സംസ്ഥാനത്തെയും പ്രത്യേക സ്ഥിതി

വിശേഷം അനുസരിച്ച് ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്കും എസ്.സി/ എസ്.റ്റി വിഭാഗങ്ങൾക്കും ഉള്ള ടാർജറ്റുകളിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിന് ആവശ്യപ്പെട്ട ടാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കഴിയുന്നതാണെന്നും ആയതിനാൽ കേരളത്തിന്റെ പ്രത്യേക സ്ഥിതി വിശേഷം അനുസരിച്ച് കേരളത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങളിലെ വർദ്ധിച്ച ശതമാന കണക്ക് അനുസരിച്ച് കേരളത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ഐ.എ വൈ പദ്ധതിയിൽ ഇപ്പോൾ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള 15% എന്നത് വർദ്ധിപ്പിച്ച് കേരളത്തിലെ മൊത്തം ജനസംഖ്യയിൽ ഏകദേശം 45 ശതമാനത്തോളം വരുന്ന ജനങ്ങളും ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗക്കാരാകയാൽ കേരളത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്ക് ഐ.എ. വൈ പദ്ധതി വിഹിതം 45 ശതമാനമായി ഉയർത്തി ടാർജറ്റ് നൽകുവാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിനോട് അപേക്ഷിക്കണമെന്നും ഇക്കാര്യത്തിൽ വേണ്ട സത്വര നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളേണ്ടതാണെന്നും ഗ്രാമ വികസന സെക്രട്ടറിയോട് കമ്മീഷൻ നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

3.1.17 നിരാലംബരായ ഹർജിക്കാരിക്ക് വീട് അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കാലപഴക്കം കാരണം വീട് പൊളിഞ്ഞു പോയതിനാൽ ഒരു കുടിൽ കെട്ടി അതിലാണ് ഏകയായി താമസമെന്നും പ്രായാധിക്യം കൊണ്ടും അസുഖം മൂലവും അവിടെ താമസിക്കാൻ വളരെ ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിക്കുന്നുണ്ട് എന്നും ആയതിനാൽ ഒരു വീടിനുവേണ്ട ധനസഹായം ബന്ധപ്പെട്ടവരിൽ നിന്ന് ലഭ്യമാക്കണമെന്നും അപേക്ഷിച്ച് ഹർജിക്കാരി കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ ശ്രീമതി ബീവി കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ പരാതി(എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 282/2017) സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ഹർജിക്കാരിയുടെ മേൽ വിവരിച്ച ദൈന്യതയാർന്ന ജീവിത കഥയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിലും വിധവയും ഏകാകിയുമായ അപേക്ഷകയ്ക്ക് സുരക്ഷിതമായ ഒരു വീടില്ല എന്ന യാഥാർത്ഥ്യം കണക്കിലെടുത്തും എത്യകക്ഷികൾ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ബോധിപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിഗണിച്ചും ഹർജിക്കാരിയുടെ അപേക്ഷ ഒരു പ്രത്യേ

ക കേസായി പരിഗണിച്ച് ഹർജിക്കാരിയെ ലൈഫ് പദ്ധതിയിലോ മറ്റേതെങ്കിലും പദ്ധതിയിലോ അനുകമ്പാ പൂർണ്ണമായ പരിഗണന (കമ്പോഷണേറ്റ്) നൽകി ഭവന നിർമ്മാണത്തിനുള്ള സഹായ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന് കമ്മീഷൻ ജില്ലാ കളക്ടറോടും ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയോടും ശുപാർശ ചെയ്യുകയും ഇക്കാര്യത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ടവർ ഒരു അനുകൂല തീരുമാനം എടുക്കണമെന്നും കാണിച്ച് കമ്മീഷൻ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

3.1.18 പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് വിപുലീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 387/2014 എൽ.പി.എസ്.എ. മലയാളം മീഡിയം പി.എസ്.സി. പരീക്ഷ എഴുതിയ ഹർജിക്കാരൻ (സി.എ.അബ്ദുൾ റഷീദ്, പള്ളംകോട്, അടൂർ പി.ഒ., കാസർഗോഡ് ജില്ല) ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള പരീക്ഷ കഴിഞ്ഞ് വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം പി.എസ്.സി. മെയിൻലിസ്റ്റിൽ 299 വിദ്യാർത്ഥികളും സപ്ലിമെന്ററി ലിസ്റ്റിൽ ആകെ 421 ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നുവെന്നും 2019, 2020, 2021, 2022 വർഷങ്ങളിൽക്കൂടി വരാനുള്ള ഒഴിവുകൾ കൂടി കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഈ ലിസ്റ്റ് വളരെ ചെറുതാണെന്നും മെയിൻ ലിസ്റ്റ് തീർന്നാൽ തനിയെ സപ്ലിമെന്ററി ലിസ്റ്റും കാലഹരണപ്പെട്ട് പോകുന്നതിനാൽ ലിസ്റ്റിൽപ്പെട്ട പലർക്കും ജോലി ലഭിക്കാൻ സാധ്യതയില്ലെന്നും വലിയൊരു ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇനിയൊരു പരീക്ഷയെഴുതാൻ കഴിയാത്ത വിധം പ്രായമായവരാണെന്നും കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ ഇപ്പോൾത്തന്നെ ഏകദേശം 400-ന് മുകളിൽ തസ്തിക ഒഴിവുകളുള്ളതായി വിവരാവകാശ പ്രകാരം അറിവ് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും വരുമ്പോൾ വർഷങ്ങളിലെ റിട്ടയർമെന്റ് ഒഴിവുകൾ കൂടി കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഏകദേശം 1000-ത്തിലധികം തസ്തികകൾ ഒഴിവ് വരുമെന്നാണ് കണക്കാക്കുന്നതെന്നും ആയതിനാൽ ഇപ്പോഴത്തെ ലിസ്റ്റ് വളരെ ചെട്ടെന്നുതന്നെ കാലഹരണപ്പെട്ട് പോകുമെന്നതിനാൽ വലിയൊരു വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവസരം ലഭിക്കാതെ പോകുന്ന അവസ്ഥ

സംജാതമാകുമെന്നും കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ സംരക്ഷണ യജ്ഞത്തിന്റെ ഭാഗമായി വളരെയധികം വിദ്യാർത്ഥികൾ പൊതുവിദ്യാലയങ്ങളിൽ പ്രവേശനം നേടുന്ന അവസ്ഥയുള്ളതിനാൽ അടുത്ത അദ്ധ്യയനവർഷം ആരംഭിക്കുമ്പോൾ വളരെയധികം തസ്തികകൾ ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുന്നത് കാസർഗോഡ് പോലുള്ള പിന്നോക്ക ജില്ലയിലെ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ അദ്ധ്യയനത്തെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കുമെന്നും പി.എസ്.സിയുടെ ഇപ്പോഴത്തെ നിയമം അനുസരിച്ച് കാലാവധിക്കുള്ളിൽ വരുന്ന വർഷങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ കണക്കാക്കി അവയുടെ അഞ്ചിരട്ടി അംഗസംഖ്യ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ലിസ്റ്റാണ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതെന്നും അപേക്ഷകരുടെ കാര്യത്തിൽ അത്തരത്തിൽ ഒരു ലിസ്റ്റ് വിപുലീകരിക്കുക വഴി വളരെയേറെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഗുണഫലം ലഭിക്കുമെന്നും കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ഹർജി (എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 381/2018 & 385/2018) ബോധിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

എത്യകക്ഷികൾ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടുകൾ പരിശോധിച്ച കമ്മീഷൻ കാസർഗോഡ് ജില്ല കാറ്റഗറി നമ്പർ 387/2014 എൽ.പി. എസ്.എ. മലയാളം മീഡിയം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് വിപുലീകരിക്കേണ്ടത് നീതിന്യായപൂർത്തിക്ക് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടതിനാൽ, ടി ലിസ്റ്റ് യുക്തമായ രീതിയിൽ വിപുലീകരിക്കണമെന്ന് പി.എസ്.സിയോടും അതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളണമെന്ന് വിദ്യാഭ്യാസ സെക്രട്ടറിയോടും ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

3.1.19 കെട്ടിടനമ്പർ പുനഃസ്ഥാപിച്ചു കിട്ടുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

അഭിഭാഷകനായ ഹർജിക്കാരൻ തന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ചേർപ്പ് പഞ്ചായത്ത് 20-ാം വാർഡിൽ 600-ാം നമ്പരായി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന കെട്ടിടത്തിന്റെ പേരുവിവരങ്ങൾ ഓക്കുപെൻസി രജിസ്റ്ററിൽ നിന്നും തനിക്ക് യാതൊരു നോട്ടീസോ അറിവോ നൽകാതെയും തന്റെ വാദം കേൾക്കാതെയും നീക്കം ചെയ്തുവെന്നും ടി നടപടി നിയമവിരുദ്ധവും നിലവിലുള്ള

ചട്ടങ്ങളുടെ ലംഘനവും ആകയാൽ കമ്മീഷൻ ഇടപെട്ട് ചേർപ്പ് പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ നിയമവിരുദ്ധമായ ഉത്തരവ് റദ്ദ് ചെയ്യണമെന്നും തന്റെ പഴയ കെട്ടിടനമ്പർ പുനഃസ്ഥാപിച്ചു കിട്ടണമെന്നുമാണ് ഹർജിയിൽ (എം.സി.ഒ.പി.നമ്പർ: 442/2018) ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. കമ്മീഷൻ ഹർജിക്കാരന്റേയും എത്യകക്ഷിയായ പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടേയും വാദങ്ങൾ വിശദമായി കേട്ടതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഹർജിക്കാരൻ കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ ഹാജരാക്കിയ രേഖകൾ പ്രകാരം 20/600 നമ്പർ കെട്ടിടം ഹർജിക്കാരന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളതാണെന്നും പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ നടപടി നിയമപരമായി നിലനിൽക്കുന്നതല്ലെന്നും ബോധ്യപ്പെട്ടതിനാൽ പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി ഹർജിക്കാരന് നിയമപ്രകാരമുള്ള നോട്ടീസ് നൽകി ടിയാനെ കേട്ടതിനുശേഷം പുതിയ ഉത്തരവ് മേൽപറഞ്ഞ പരാതിയിൽ പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് കമ്മീഷൻ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

അദ്ധ്യായം 4
കമ്മീഷന്റെ ക്യാമ്പ് സിറ്റിംഗുകൾ

കമ്മീഷൻ ലഭിച്ച പ്രത്യേക പരാതികളിന്മേൽ അന്വേഷണം നടത്തി പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനായി റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ വിവിധ ജില്ലകളിലായി **85** ക്യാമ്പ് സിറ്റിംഗുകൾ സംഘടിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അവയുടെ വിശദവിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ജില്ല	സിറ്റിംഗുകളുടെ എണ്ണം
തിരുവനന്തപുരം	8
കൊല്ലം	12
ആലപ്പുഴ	6
പത്തനംതിട്ട	3
കോട്ടയം	8
ഇടുക്കി	4
എറണാകുളം	7
തൃശൂർ	12
മലപ്പുറം	8
കോഴിക്കോട്	6
കാസർഗോഡ്	6
കണ്ണൂർ	5
ആകെ	85

അദ്ധ്യായം 5 കമ്മീഷൻ നടത്തിയ സെമിനാറുകൾ

ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവുമായ പുരോഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ച് പഠനം, ഗവേഷണം, വിശകലനം എന്നിവ നടത്തുകയും സെമിനാറുകൾ, സിമ്പോസിയം, ബോധവൽക്കരണ ക്ലാസ്സുകൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നത് കമ്മീഷന്റെ ചുമതലയിൽപ്പെട്ടതാണ്. റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള സെമിനാറുകൾ വിവിധ ജില്ലകളിൽ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്.

ജില്ല	തീയതി	വിഭാഗം
വയനാട്	12.05.2018	ക്രിസ്ത്യൻ, മുസ്ലീം വിഭാഗങ്ങൾക്ക്
പാലക്കാട്	04.08.2018	ക്രിസ്ത്യൻ, മുസ്ലീം വിഭാഗങ്ങൾക്ക്
കോട്ടയം	22.09.2018	ക്രിസ്ത്യൻ, മുസ്ലീം വിഭാഗങ്ങൾക്ക്
തൃശൂർ	06.10.2018	ക്രിസ്ത്യൻ വിഭാഗത്തിന്
തൃശൂർ	20.10.2018	CIGI വോളണ്ടിയർമാർക്ക് വേണ്ടി
പത്തനംതിട്ട	14.11.2018	ക്രിസ്ത്യൻ, മുസ്ലീം വിഭാഗങ്ങൾക്ക്
ആലപ്പുഴ	19.01.2019	മുസ്ലീം വിഭാഗത്തിനും കുടുംബശ്രീ അംഗങ്ങൾക്കും വേണ്ടി
കൊല്ലം	16.02.2019	ക്രിസ്ത്യൻ വിഭാഗത്തിന്
തിരുവനന്തപുരം	06.03.2019	ക്രിസ്ത്യൻ വിഭാഗത്തിന്

അദ്ധ്യായം 6 ആഘോഷ പരിപാടികൾ

ന്യൂനപക്ഷ ദിനാചരണം

1992 ഡിസംബർ 18-ലെ ഐക്യരാഷ്ട്ര സഭയുടെ ന്യൂനപക്ഷാവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പ്രഖ്യാപനം ആഗോളതലത്തിൽ ശ്രദ്ധേയമാണ്. അതിനെ തുടർന്ന് എല്ലാ വർഷവും അന്നേദിവസം ദേശീയ ന്യൂനപക്ഷ ദിനമായി ആചരിച്ചുവരുന്നു. 2018 ഡിസംബർ 18-ാം തീയതി കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷന്റെ ശാസ്തമംഗലത്തെ ഓഫീസിൽ വെച്ച് രാവിലെ 10.30 മണിക്ക് വിപുലമായ ആഘോഷപരിപാടികളോടെ ന്യൂനപക്ഷ ദിനാചരണവും നവീകരിച്ച ഓൺലൈൻ പരാതി സമർപ്പണ സംവിധാനത്തിന്റെ (MICOPEMS) ഉദ്ഘാടനവും ബഹു.ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ, ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമ, വഖഫ്, ഹജ്ജ് വകുപ്പ് മന്ത്രി ഡോ.കെ.ടി.ജലീൽ നിർവ്വഹിച്ചു.

ചുവടെ പ്രതിപാദിക്കുന്ന വിശേഷ ദിവസങ്ങൾ വ്യത്യസ്ത പരിപാടികളോടെ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ ആചരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പട്ടിക 6

1	ഭീകര വിരുദ്ധ ദിനം	21.05.2018
2	കേരള സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ വാർഷികം	10.06.2018
3	സ്വാതന്ത്ര്യദിനം	15.08.2018
4	മനുഷ്യാവകാശ ദിനം	10.12.2018
5	ന്യൂനപക്ഷ ദിനം	18.12.2018
6	റിപ്പബ്ലിക് ദിനം	26.01.2019
7	രക്തസാക്ഷിദിനം	30.01.2019

അദ്ധ്യായം 7

കമ്മീഷന്റെ വരവ് ചെലവ് കണക്കുകൾ

സർക്കാരിൽനിന്നും ബഡ്ജറ്റ് വിഹിതത്തിലുൾപ്പെടുത്തി ലഭിക്കുന്ന സഹായധനം ഉപയോഗിച്ചാണ് കമ്മീഷൻ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 1,93,18,000/- രൂപ സഹായധനമായി സർക്കാരിൽനിന്ന് ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത സാമ്പത്തിക വർഷം 1,79,41,629/- രൂപ ചെലവായിട്ടുണ്ട്. റിപ്പോർട്ട് വർഷം (2018-19) ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ലഭിച്ച സാമ്പത്തിക സഹായത്തിന്റെ ഇനംതിരിച്ചുള്ള കണക്കുകൾ താഴെ ചേർക്കുന്നു:

ശീർഷകം	ബജറ്റിൽ വകയിരുത്തിയ തുക	സർക്കാർ അനുവദിച്ച തുക
2225-04-102-91-31 ധനസഹായം-ജനറൽ-ശമ്പളം	1,65,23,000	1,65,23,000
2225-04-102-91-36- ധനസഹായം- ജനറൽ-ശമ്പളേതരം	27,95,000	27,95,000
ആകെ	1,93,18,000	1,93,18,000

ശീർഷകം	ലഭിച്ച തുക	ചെലവായ തുക	റിമാർക്സ്
2225-04-102-91-31 ധനസഹായം- ജനറൽ-ശമ്പളം	1,65,23,000	1,55,17,117	മുൻവർഷങ്ങളിലെ അധിക തുകയും 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ വിനിയോഗിച്ചിട്ടുണ്ട്.
2225-04-102-91-36- ധനസഹായം- ജനറൽ- ശമ്പളേതരം	27,95,000	24,24,512	
ആകെ	1,93,18,000	1,79,41,629	

7.1. വിവരാവകാശനിയമ പ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ

വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകളിൽ പ്രസ്തുത നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന വിധം നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. റിപ്പോർട്ട് വർഷത്തിൽ വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം 18 അപേക്ഷകൾ കമ്മീഷനിൽ ലഭിക്കുകയും അതിൽ യഥാവിധി നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ ചുവടെ പരാമർശിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരെ വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

1.	അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റേറ്റ് പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ	ശ്രീ. അഷറഫ്. എ. (സെക്ഷൻ ഓഫീസർ)
2.	സ്റ്റേറ്റ് പബ്ലിക് ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ	ശ്രീമതി. തുഷാര ജോർജ്ജ് (ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ)
3.	അപ്പീൽ അധികാരി	ശ്രീമതി. മിനിമോൾ. വി.ജി. (രജിസ്ട്രാർ) (01.08.2017 - 31.07.2018)
4.	അപ്പീൽ അധികാരി	ശ്രീ. എസ്.സാബിർ ഹുസൈൻ (രജിസ്ട്രാർ) (10.10.2018 - 20.02.2019)
5.	അപ്പീൽ അധികാരി	ശ്രീമതി. പ്രഭ. ബി. (രജിസ്ട്രാർ) (21.02.2019 മുതൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചു വരുന്നു)

അദ്ധ്യായം 8 **ഉപസംഹാരം**

കേരളത്തിലെ ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സമഗ്രമായ വിദ്യാഭ്യാസ പുരോഗതിക്കും ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും ശാക്തീകരണത്തിനും വേണ്ടിയാണ് ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം കമ്മീഷൻ നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ചുമതലകൾ നിറവേറ്റുന്നതിനായി കമ്മീഷൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കുന്നു. പ്രത്യേകിച്ച് ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവും ഭാഷാപരവുമായുള്ള അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷണ വ്യവസ്ഥകളും ആനുകൂല്യങ്ങളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള പ്രത്യേക പരാതികളിന്മേൽ കമ്മീഷൻ അടിയന്തിരമായി അന്വേഷണം നടത്തി പരിഹാര നടപടികൾ നിർദ്ദേശിച്ചുവരുന്നു.

കമ്മീഷന്റെ മേൽപറഞ്ഞ ലക്ഷ്യങ്ങൾ സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ 14 ജില്ലകളിലായി കമ്മീഷൻ 85 സിറ്റിംഗുകൾ നടത്തുകയും 292 പരാതികൾ തീർപ്പാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാമ്പത്തികവും വിദ്യാഭ്യാസപരവുമായ അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷണവ്യവസ്ഥകളും ആനുകൂല്യങ്ങളും നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള നിരവധി പരാതികളിൽ കമ്മീഷന്റെ ഇടപെടൽ കൊണ്ട് പരിഹാരം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ കേരളത്തിലെ വിവിധ ജില്ലകളിൽ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കായി റിപ്പോർട്ട് കാലയളവിൽ ഒമ്പത് സെമിനാറുകൾ സംഘടിപ്പിച്ചു.

2013-ൽ ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ നിലവിൽ വന്നെങ്കിലും ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ടിലെ ആവശ്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി സർക്കാർ ഇതുവരെയും ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടില്ല. അത് സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലാണ്.

ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷൻ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ആവശ്യങ്ങൾക്ക് വിനിയോഗിക്കപ്പെടുന്നതിനായി വേണ്ടിവരുന്ന തുക ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ കമ്മീഷന് നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ സർക്കാർ അനുവദിക്കുന്ന തുക

വളരെ പരിമിതമാണ്. ആയതിനാൽ കമ്മീഷന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് കൂടുതൽ തുക ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ കമ്മീഷന് ബഡ്ജറ്റ് വിഹിതത്തിൽ വർദ്ധനവ് നൽകേണ്ടതുണ്ട്. കേരളത്തിലെ 14 ജില്ലകളിലും കമ്മീഷൻ ക്യാമ്പ് സിറ്റിംഗുകൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ കമ്മീഷൻ മെമ്പർമാർക്ക് ഔദ്യോഗിക വാഹനം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ കമ്മീഷൻ മെമ്പർമാർക്ക് ഔദ്യോഗിക വാഹനം അനുവദിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

പരിമിതമായ ഭൗതികസാഹചര്യങ്ങളാണ് ഇപ്പോൾ കമ്മീഷന് ഉള്ളതെങ്കിലും ന്യൂനപക്ഷങ്ങളുടെ പുരോഗതിക്കും ക്ഷേമത്തിനും സംരക്ഷണത്തിനും ശാക്തീകരണത്തിനും വേണ്ടി സാധ്യമാകുന്നതെല്ലാം കമ്മീഷൻ നിറവേറ്റിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. വരുമാനങ്ങളിലും അത്തരം കാര്യങ്ങൾ പരമാവധി തുടരുന്നതായിരിക്കും.

(ഒപ്പ്)
പി. കെ ഹനീഫ
ചെയർമാൻ

(ഒപ്പ്)
അഡ്വ. ബിന്ദു.എം.തോമസ്
മെമ്പർ

(ഒപ്പ്)
അഡ്വ.മുഹമ്മദ് ഫൈസൽ
മെമ്പർ